

Skill Builders

Vérder met
ieders talent

Ervaringsbewijs

opleider - begeleider



HET ERVARINGSBEWIJS
...ervaring telt...



www.skillbuilders.be/nl/ervaringsbewijs

VDAB

samen sterk voor werk

INVESTEERT IN
JOUW TOEKOMST
ESF



Wat is het Ervaringsbewijs opleider - begeleider?

Een beroep kan je op verschillende manieren leren: op school bijvoorbeeld of door het uit te oefenen. Maar ook door een opleiding te volgen of in je vrije tijd actief te zijn, kan je bepaalde vaardigheden aanleren die essentieel zijn voor je vak. Door de dagelijkse praktijk doe je ervaring op en word je goed in een job. En soms wil je dat ook kunnen bewijzen: als je op zoek gaat naar een (nieuwe) job of als je wilt doorgroeien binnen jouw bedrijf. Ook als je geen diploma's of attesten hebt, kan je dankzij het Ervaringsbewijs je vaardigheden zwart op wit bewijzen.

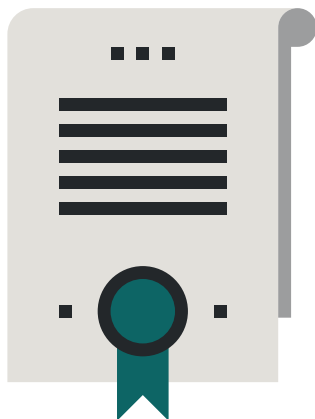
Als je slaagt, krijg je het Ervaringsbewijs - een officieel bewijs van bekwaamheid - van het Ministerie van Werk. Dat toont direct aan wat je in je mars hebt.

Voordelen

Met het Ervaringsbewijs sta je sterker op de arbeidsmarkt:

- Je wordt je bewust van je eigen competenties.
- Het verstevigt je positie bij je huidige werkgever.
- Het vergemakkelijkt het solliciteren.
- Het helpt bij het zoeken naar een nieuwe job.
- Je kan vrijstellingen bekomen bij het volgen van bepaalde opleidingen.





Hoe kan je een ervaringsbewijs behalen?

1

Tijd voor een babbel

Tijdens een verkennend gesprek leggen we een aantal praktische zaken uit omtrent het behalen van het Ervaringsbewijs. Je komt te weten welke competenties gemeten zullen worden, hoe de test precies is opgebouwd en hoe alles praktisch in zijn werk zal gaan.

2

Intakegesprek

Nadat je bent ingeschreven, zullen wij je contacteren voor een afspraak. Tijdens dit intakegesprek maak je kennis met de persoon die je doorheen het proces zal begeleiden. Op basis van dit eerste gesprek wordt een talentenmap samengesteld waarin jouw ervaring en competenties in kaart worden gebracht. Je persoonlijke begeleider bereidt je verder voor op de praktijkproef en adviseert jou ook met betrekking tot je slaagkansen.

3

Bewijs je ervaring

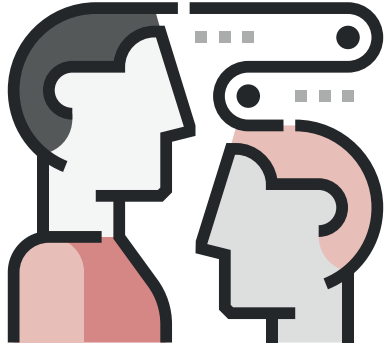
Tijd om je ervaring te bewijzen. Je krijgt de kans om via een **praktische proef** of een **rollenspel** aan te tonen dat je de vaardigheden die nodig zijn voor een opleider-begeleider, onder de knie hebt. In een **kort gesprek** kan je ook bewijzen dat je de technische en theoretische aspecten van je vak beheerst.

4

Aan de slag met je Ervaringsbewijs

Enkele weken na een geslaagde proef ontvang je je Ervaringsbewijs in de bus. Een extra troef in de verdere uitbouw van je loopbaan of in je zoektocht naar een (nieuwe) job!





Opleider - begeleider

De opleider/begeleider in bedrijven en organisaties leidt medewerkers tijdelijk op en begeleidt ze bij de integratie op de werkplek zodat zij zo snel mogelijk geïntegreerd en zelfstandig inzetbaar zijn.

De opleider/begeleider kan:

- Plannen en organiseren
- Begeleiden
- Opleiden
- Opvolgen

De beoordeling bestaat uit:

- Rollenspel
- Multiple choice
- Criteriumgericht interview

Er worden minimum **drie sectoroverschrijdende scenario's** uitgewerkt. De kandidaat mag zelf kiezen aan de hand van welk scenario de proef zal worden afgenomen. Alle scenario's zijn gebaseerd op volgende twee opdrachten:

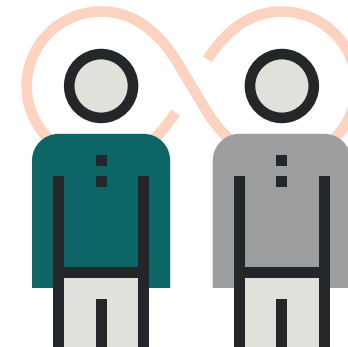
Intakegesprek

- De kandidaat krijgt de opdracht om een nieuwe medewerker te integreren op de werkplek.
- De kandidaat krijgt de opdracht om (dezelfde) medewerker op te leiden.

De duurtijd van de beoordeling bedraagt **maximum 4 uur**, aaneensluitend, met maximum 1 uur voorbereidingstijd inbegrepen.

In het beoordelingscentrum is het volgende **aanwezig**:

- 3 volledig uitgewerkte opleidingsplannen waarvan er twee gebreken vertonen.
- Een checklist met de praktische zaken, regels, afspraken, waarden en gewoontes. (Didactisch) materiaal in functie van de testcase.
- Per scenario al het nodige materiaal en alle informatie om de rollenspelen op te bouwen.



Praktisch?

Ben je werkzoekend, dan is deelnemen gratis. Ben je aan het werk?
Dan betaal je 40 euro excl. btw voor het begeleidend gesprek.

Er staat geen geldigheidsduur op het ervaringsbewijs. De praktijkproeven gaan door op weekdays en verlopen volgens afspraak.

Skill BuilderS heeft **40 kantoren** en meer dan **200 inzetbare locaties** ter beschikking over heel Vlaanderen en Brussel. Je hoeft je dus niet ver te verplaatsen.



Interesse?

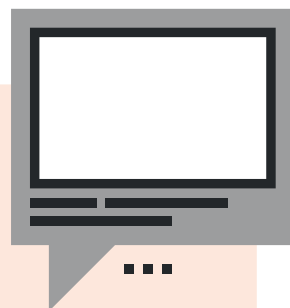
Neem contact op met ons:

Op het telefoonnummer **053 85 05 66**

Via e-mail **ervaringsbewijs@skillbuilders.be**

Neem zeker ook eens een kijkje op onze website:

www.skillbuilders.be/nl/ervaringsbewijs



Aan welke kwaliteitsgaranties beantwoordt dit ervaringsbewijs opleider-begeleider?

De opleider/begeleider in bedrijven en organisaties leidt medewerkers tijdelijk op en begeleidt ze bij de integratie op de werkplek zodat zij zo snel mogelijk geïntegreerd en zelfstandig inzetbaar zijn.

Wettelijke basis

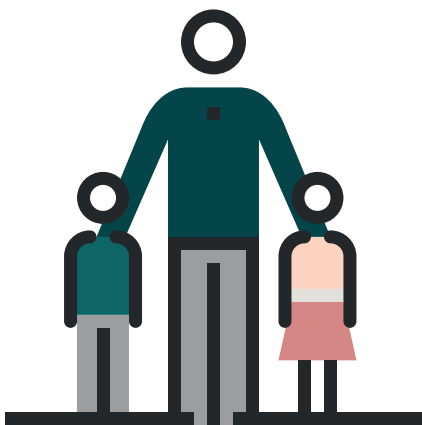
Elke stap in de procedure voor het behalen van het Ervaringsbewijs heeft een wettelijke basis. Dit garandeert dat het Ervaringsbewijs een echte waarde heeft. De overheid heeft per beroep, waarvoor een Ervaringsbewijs bestaat, de opdracht gegeven een “standaard” vast te leggen, waarin staat wat een kandidaat moet kennen en kunnen om het Ervaringsbewijs te behalen. Deze standaard is opgesteld door vertegenwoordigers uit het werkveld en garandeert je dat het assessment waaraan je deelneemt eerlijk en fair is.

Privacy

Wij garanderen jou dat je privacy gerespecteerd wordt. De gegevens die je kenbaar maakt tijdens de procedure zullen enkel gebruikt worden in het kader van het Ervaringsbewijs. Enkel de gegevens die relevant zijn voor het onderbouwen van een oordeel over je kennis en ervaring zullen geregistreerd worden. Er zal ook geen contact genomen worden met andere personen (werkgever,...) zonder jouw uitdrukkelijke toestemming.

Professionaliteit

De Skill BuilderS coaches en assessoren zijn mensen die getuigen van een gedegen vakkennis. We zorgen ervoor dat de omstandigheden waarin je de gesprekken en het assessment aflegt ideaal zijn. Tevens zorgen we ervoor dat de beoordeling en de begeleiding steeds onafhankelijk van elkaar gebeurt. Skill BuilderS heeft zich uitdrukkelijk en onvoorwaardelijk akkoord verklaard met de gedragscode betreffende het verwerven van een titel van beroepsbekwaamheid.



Wie is Skill BuilderS?

Skill BuilderS is een **familiebedrijf** dat in 1986 werd opgericht. Met 220 vaste medewerkers en een 30-tal trouwe partner-collega's inspireren we in heel België jaarlijks 20.000 talenten in of naar een job.

'Vérder met ieders talent' staat centraal bij alles wat we doen. We helpen talent te ontwikkelen door mensen te inspireren, teams te verbinden, organisaties te ontzorgen en complexiteit te verminderen.

Skill BuilderS is actief in **begeleiding van zoekenden, loopbaanbegeleiding, assessment, coaching en training.**



HET ERVARINGSBEWIJS
...ervaring telt...

Skill Builders

● Lippenshofweg 1,
9320 Aalst (Nieuwerkerken)

☎ +32 53 85 05 66

@ ervaringsbewijs@skillbuilders.be

🌐 www.skillbuilders.be/nl/ervaringsbewijs

Vérder met
ieders talent

Reinforcing healthy organisations

Mapping skills

Activating skills

Skilling talent

Re-charging talent