



CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY

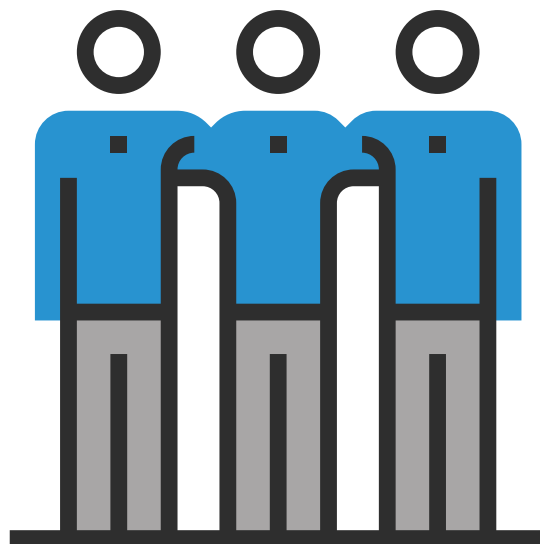
Responsabilité sociétale des entreprises

SBS Skill BuilderS a pour devise « Faites grandir les talents de chacun » et le fait dans le respect de l'individu, de l'environnement et de la société. Nous traduisons ces trois piliers de notre politique de responsabilité sociétale des entreprises en actions concrètes, que vous pouvez découvrir ici.

Respect de l'individu

L'individu est au cœur de tout ce que nous entreprenons. Et lorsque nous l'aidons à découvrir, développer et utiliser ses talents, nous le faisons bien évidemment dans le plus grand respect de sa personne.

- Chez SBS Skill BuilderS, les hommes et les femmes bénéficient d'une égalité d'accès aux services que nous proposons dans le cadre des projets. Les deux sexes bénéficient aussi en toute équité des avantages qui en découlent.
- Nous garantissons une participation objective, respectueuse et non discriminatoire au marché du travail (voir le décret du 8 mai 2002).
- SBS Skill BuilderS accorde une très grande importance à l'égalité des chances et à la diversité. Nos recrutements sont fondés sur les compétences et les qualités, ils ne dépendent donc pas de l'origine, de l'âge ou du sexe.



- Nous faisons découvrir à nos clients le pouvoir de la diversité. Nous appliquons bien évidemment aussi à notre propre organisation les conseils que nous leur donnons pour lutter contre les préjugés, les stéréotypes et la discrimination.
- Un environnement de travail sain, un « healthy teambuilding », des cours de yoga, une formation sur la résilience : chez SBS Skill BuilderS, nous veillons à la santé physique et mentale de notre

Respect de l'environnement

L'individu – qui est au cœur de nos activités – a tout à gagner d'un cadre de vie sain. SBS Skill BuilderS est heureux d'y contribuer.

Sensibilisation de nos collaborateurs

- Partout dans nos bâtiments, nous rappelons à nos collaborateurs d'utiliser l'énergie d'une manière efficace.
- Nous leur demandons de mettre les lave-vaisselle en route pendant les heures creuses uniquement.

Gestion responsable du matériel

- Nous n'utilisons pas de couverts, assiettes, tasses ou verres en plastique.
- Nous utilisons le plus possible du papier recyclé et des encres respectueuses de l'environnement.
- Nous limitons volontairement notre parc d'imprimantes et centralisons la localisation des imprimantes.
- Tous les PC sont configurés par défaut pour imprimer en recto-verso et en noir et blanc.
- À partir de 2019, l'impression ne sera plus possible qu'après la saisie d'un code. Cela nous permet de réduire le gaspillage de papier à cause de commandes incorrectes.



- Numérisation pour réduire la consommation de papier :
 - Écrans supplémentaires sur nos différents sites
 - Projet pilote d’affichage des postes vacants à l’aide de QR codes
 - Appli pour nos accompagnements qui remplacera les cours, les cartes de rendez-vous, etc.
- Dans nos jardins, nous réduisons l’utilisation des pesticides en plantant des couvre-sol.

Achats respectueux de l’environnement

- Nous faisons attention à la consommation d’électricité et d’eau des appareils électriques.
- Nous faisons attention à l’origine du bois lors de l’achat de meubles.

Bâtiments plus écoénergétiques

- Des panneaux solaires ont été installés au siège social et le système de chauffage a été en partie transféré sur des pompes à chaleur.
- Les puits de lumière ont été équipés de films anti-chaleur pour diminuer l’utilisation de l’air conditionné.
- Dans nos grands bureaux, les robinets et les distributeurs de savon sont commandés électroniquement et nous utilisons des essuie-mains textiles en rouleaux qui sont lavés et réutilisés après usage.

- Les toilettes classiques ont été remplacées par un système de petite et grande chasse d’eau.
- Dans la mesure du possible, nous installons des puits de récupération des eaux pluviales, que nous utilisons pour les toilettes et les jardins.
- Progressivement, nous remplaçons les lampes halogènes par de l’éclairage LED.
- Lors des rénovations :
 - nous installons des appareils intelligents pour mieux contrôler le chauffage de nos bureaux.
 - nous remplaçons les simples vitrages ou les anciens doubles vitrages par des vitrages hautement isolants
 - nous installons des systèmes de ventilation avec récupération de chaleur.

Des transports plus respectueux de l’environnement

- Transition progressive de notre parc de véhicules du diesel vers l’essence.
- Borne de rechargement électrique pour voitures
- Nous encourageons nos employés (y compris ceux qui disposent d’une voiture de société) à utiliser les transports en commun. Ces déplacements sont intégralement remboursés
- Nous offrons une indemnité vélo
- Dans le cadre de notre Flex Income Plan, nos collaborateurs peuvent acheter un vélo d’entreprise.

Respect de la société au sens large

Notre mission, qui est en soi d'inspiration sociale, à savoir découvrir, développer et déployer les talents, rend non seulement les individus et les entreprises meilleurs, mais améliore aussi l'environnement dans lequel ils évoluent. Par ailleurs, nous recherchons consciemment encore plus d'engagement sociétal.

- Beaucoup de nos collaborateurs font du bénévolat.
- Nous soutenons des organisations humanitaires et des associations caritatives dans leur fonctionnement financier et opérationnel :



Cliniclowns: chaque Skill Builder peut, sans aucune obligation, verser le solde de ses employee benefits aux Cliniclowns.



Bednet: lors de chaque événement SBS Skill BuilderS, nous demandons aux personnes qui annulent tardivement leur réservation de verser un montant minimum de 40 euro en faveur de Bednet.



Think-Pink: nous sponsorisons le montant de l'inscription à la « Race for the Cure » de chaque Skillbuilder participant et de son/sa partenaire.



Zonta Aalst: en achetant leurs lapins de Pâques en chocolat, SBS Skill BuilderS soutient le Zonta Club Aalst. Zonta Club Aalst fait partie de Zonta International, un réseau de 1 200 clubs qui s'investissent pour améliorer le statut des femmes et des enfants. Zonta Club Aalst soutient également des projets sociaux d'envergure tels que l'Association Belge du Diabète (ABD), l'Association contre le Cancer de l'Hôpital universitaire de Gand, et la Fondation contre le Cancer.



De Warmste Week (« la semaine la plus chaude ») : depuis quelques années, des équipes de SBS Skill BuilderS organisent des actions régionales en faveur de « De Warmste Week ».

- SBS Skill BuilderS veut non seulement investir dans les talents d'aujourd'hui, mais aussi dans ceux de demain. C'est pourquoi nous avons entamé une collaboration avec plusieurs hautes écoles afin d'offrir une première expérience professionnelle à des étudiants. Des étudiants ont ainsi travaillé

pendant trois mois sur un cas pratique sur le thème de l'accompagnement de carrière en Flandre occidentale. Ils ont bénéficié dans ce cadre de l'input et de l'accompagnement de nos Skillbuilders, qui ont également participé à leur évaluation.



À propos de nous

SBS Skill BuilderS est une entreprise familiale, qui a été fondée en 1986. Avec 220 collaborateurs permanents et une quarantaine de collègues partenaires fidèles, nous accompagnons chaque année plus de 12 000 personnes dans ou vers un emploi dans toute la Belgique.

Nous croyons fermement en la mobilité des talents. Aujourd'hui, celui qui découvre, développe et déploie ses talents est mieux armé pour l'avenir. À toutes les étapes d'une carrière, SBS Skill BuilderS aide, soutient et accompagne à la fois les entreprises et les individus.

Nous aidons les entreprises à développer une bonne politique des talents, qui constitue la clé d'une entreprise agile et compétitive.

Nous encourageons les individus à prendre leur carrière en mains afin de tendre vers la sécurité de carrière et le bonheur au travail.

Nos coaches, formateurs et consultants sont animés dans leur travail par la passion pour les individus et leurs talents. Ils sont formés à la fois en interne et en externe et sont experts dans leur domaine.