

Au sein de Skill BuilderS, nos fonctions sont exercées par des collègues ayant des origines, des préférences et des talents différents. Nous sommes chaque jour en contact avec de nombreux groupes vulnérables et nous tenons à porter un message d'inclusion et de connexion.

Non seulement nous offrons à chacun la possibilité de construire une carrière réussie, mais nous réalisons aussi ensemble un coaching tourné vers l'avenir pour créer ainsi la société de demain.

Pour pouvoir réaliser la mission de Skill BuilderS

Faisons grandir les talents de chacun

nous appliquons le principe de la

Diversité & inclusion

Nous avons traduit cela dans la charte suivante :

Tout le monde est le bienvenu
#ProudToBeSkillBuilder

A top-down view of a round, dark wooden table with several white coffee cups arranged around it. The cups contain various types of coffee, including lattes, cappuccinos, and a dark coffee. The background is a soft, out-of-focus light brown color.

Diversité & inclusion

- Skill BuilderS fournit un ensemble de services complet et **accessible** à tous.
- Nous faisons preuve de respect envers les participants et les collaborateurs, **tels qu'ils sont**. Quels que soient leur identité, leurs antécédents et leur bagage. Notre approche est **ouverte et nuancée**. Dans le cadre de nos missions, nous traitons tous les individus, groupes, générations et communautés possibles avec l'attention requise et construisons des ponts. Nous ne mettons pas les gens dans des cases.
- Outre cette approche **respectueuse**, nous adoptons une attitude de base **honnête** qui consiste à traiter chaque contact avec **convivialité**. Voici également nos **3 valeurs fondamentales – Permissions to Play**.
- Skill BuilderS estime que chaque talent au sein de la société compte, indépendamment de l'âge, du niveau de fonction, de l'éducation, de l'origine, de la langue et du sexe.
- Ce qui compte pour nous, c'est la **connexion et le lien** entre les personnes. Pour ce faire, nous utilisons différentes techniques et différents styles.
- Skill BuilderS est synonyme de progrès, avant-gardiste et orientée vers l'avenir. Nous sommes convaincus que la diversité et l'inclusion améliorent la qualité. Ces deux attitudes sont une source d'**inspiration**, apportent de nouvelles perspectives, nous aident à **innover, à grandir** et à mieux comprendre nos clients et nos partenaires.
- Il n'y a **aucune place** au sein de Skill BuilderS pour l'intimidation, l'exclusion et la discrimination sous toutes leurs formes.
- L'égalité des chances et l'équité ont une importance capitale pour nous.
- La communication est essentielle. En encourageant cette attitude (en interne et en externe) entre les membres de différents groupes fondés sur la diversité (sexe, orientation sexuelle, culture, fonction, etc.), cela permettra d'éviter les préjugés et donc de prévenir la discrimination/exclusion.
- Skill BuilderS part du principe que toutes les personnes qui travaillent pour nous doivent également souscrire à cette vision.
- Nous sommes fiers que ces principes se reflètent également dans notre enquête Great Place To Work



Chez nous, les gens sont traités équitablement, quel que soit leur âge.

95 %

Chez nous, les gens sont traités équitablement, quelle que soit leur origine ethnique ou leur religion.

100 %

Chez nous, les gens sont traités équitablement, quel que soit leur sexe.

96 %

Chez nous, les gens sont traités équitablement, quel que soit leur orientation sexuelle.

100 %

Diversité & inclusion

Sur le plan des Ressources humaines

- Nous voulons une équipe aussi diversifiée que la société pour laquelle nous travaillons. – **recrutement**
- Chaque membre de l'équipe doit avoir la possibilité de se perfectionner et de postuler à des postes vacants – **développement de carrière**
- Les collaborateurs doivent avoir la possibilité d'être eux-mêmes

Sur le plan du leadership

- Nous créons un lieu de travail où chaque personne se sent soutenue et peut développer tout son potentiel
- Nous nous montrons compréhensifs et ouverts par rapport aux différentes perspectives et opinions
- Nous créons des équipes diversifiées en attirant et en sélectionnant les candidats sur la base de leurs compétences

Sur le plan du marketing

- Nous voulons également donner à cette diversité une place dans notre communication et notre responsabilité sociale d'entreprise

Sur le plan de notre fonctionnement quotidien

- Nous veillons à ce que les clients et les collaborateurs se sentent suffisamment à l'aise pour exprimer des opinions différentes
- Nous encourageons l'ouverture d'esprit et excluons toute forme de condamnation
- Nous traitons tout le monde comme nous aimerions être traités nous-mêmes



Diversité & inclusion