

Binnen Skill BuilderS worden onze functies ingevuld door collega's met verschillende achtergronden, voorkeuren en talenten. We komen dagelijks in contact met tal van kansengroepen en willen graag een boodschap uitdragen van inclusie en verbondenheid. Niet alleen krijgt bij ons iedereen de kans om een succesvolle carrière uit te bouwen, wij coachen samen naar de toekomst en vormen zo de maatschappij van morgen.

Om de Skill BuilderS missie

Vérder met ieders talent

te kunnen waarmaken omarmen we

Diversiteit & inclusie

We vertaalden dat in volgend charter:

Iedereen welkom
#ProudToBeSkillBuilder



Diversiteit & inclusie

- Skill BuilderS stimuleert een **open cultuur** waarin collega's, klanten, partners, sollicitanten ... gerespecteerd worden ongeacht hun leeftijd, functielevel, opleiding, afkomst, taal, geslacht, overtuiging, levensbeschouwing of seksuele geaardheid;
- Binnen onze opdrachten gaan we met de nodige zorg om met alle mogelijke individuen, groepen, generaties en gemeenschappen en **bouwen hierbij bruggen**. Wij steken mensen niet in vakjes.
- Naast deze **respectvolle** benadering werken we vanuit een **eerlijke** basishouding waarbij we elk contact met **klantvriendelijkheid** overladen. Dit zijn meteen ook onze **3 basiswaarden – Permissions to Play**.
- Voor ons telt de **connectie en verbinding** tussen mensen. Dit doen we via verschillende technieken en stijlen.
- Skill BuilderS staat voor vooruitgang, is vooruitstrevend en toekomstgericht. Wij geloven in versterking van kwaliteit door **diversiteit en inclusie**. Beiden brengen **inspiratie**, nieuwe perspectieven, helpen ons te **vernieuwen, te groeien** en onze klanten en partners beter te begrijpen.
- Er is dusdanig binnen Skill BuilderS **geen ruimte voor** intimidatie, uitsluiting en discriminatie in welke vorm dan ook.
- Gelijke kansen en gelijkwaardigheid dragen wij hoog in het vaandel.
- **Communicatie** staat centraal. Door dit te gaan stimuleren (intern/extern) tussen leden van verschillende diversiteitsgroepen (geslacht, seksuele voorkeur, cultuur, functie, enz.) gaat dit vooroordelen vermijden en dus discriminatie/uitsluiting voorkomen.
- Skill BuilderS gaat ervan uit dat iedereen die voor ons werkt deze visie ook onderschrijft.
- Wij zijn er fier op dat dit zich ook uit in onze Great Place To Work bevraging

De mensen worden hier eerlijk behandeld, ongeacht hun leeftijd.

95%

De mensen worden hier eerlijk behandeld ongeacht hun etnische afkomst of geloofsovertuiging.

100%

De mensen worden hier eerlijk behandeld, ongeacht hun geslacht.

96%

De mensen worden hier eerlijk behandeld, ongeacht hun seksuele geaardheid.

100%



Diversiteit & inclusie

Vanuit HR

- We willen een even divers team als onze maatschappij waarvoor we werken. – **recrutering**
- Elk teamlid moet de kans krijgen zich verder te ontwikkelen en te postuleren voor openstaande functies – **carriere ontwikkeling**
- Collega's moeten hier zichzelf kunnen zijn

Vanuit Leadership

- Door een werkplek te creëren waarin elk individu zich gesteund voelt en zijn volledige potentieel kan ontwikkelen
- Begripvol en open houding te tonen voor verschillende perspectieven en meningen
- Diverse teams te creëren door kandidaten aan te trekken en te selecteren op basis van competenties

Vanuit marketing

- Ook in onze communicatie en Corporate Social Responsibility willen we deze diversiteit een plek geven

Vanuit onze dagelijkse werking

- Door er voor te zorgen dat klanten en medewerkers zich comfortabel voelen zich te uiten in verschillende meningen
- Door openheid te stimuleren en elke vorm van veroordeling uit te sluiten
- We behandelen eenieder zoals we zelf willen behandeld worden



Diversiteit & inclusie