

De la qualité à l'excellence

La confiance constitue la base du bon fonctionnement et de la cohésion d'une équipe. La confiance au sein d'une équipe naît de la vulnérabilité de ses membres. Une fois la confiance établie, les membres de l'équipe se sentent en sécurité pour dire ce qu'ils veulent dire et osent poser des questions et se mettre au défi dans un état d'esprit positif.



Le pouvoir de la confiance

Travailler ouvertement et sans crainte, et élaborer ensemble des actions, des initiatives et des solutions permet d'impliquer et de motiver les membres de l'équipe. Ils s'investissent pour atteindre des objectifs communs et échangeront à ce sujet.

L'objectif ultime d'instaurer une plus grande confiance, un débat sain, un engagement et une responsabilité est une chose, obtenir des résultats en est une autre. Votre équipe est-elle prête à exceller dans un environnement de travail ouvert et sûr ?

Ces phrases vous sont-elles familières ?

- Ensemble, je veux que nous créions une équipe soudée.
- Je veux créer un environnement psychologiquement sûr pour mon équipe.
- Nous voulons nous stimuler et nous mettre au défi les uns les autres pour obtenir des résultats.
- Je veux reconnaître les points forts et les points de développement de mon équipe et de ses membres.
- Je veux contribuer à créer une équipe qui se renforce mutuellement.
- Nous cherchons à renforcer la cohésion de l'équipe de manière énergique et amusante.
- Nous voulons comprendre et tirer le meilleur parti de la diversité de notre équipe.

Take-aways

- Travailler sur la confiance pour une collaboration performante
- Se renforcer mutuellement
- Se donner mutuellement du feed-back
- Faire en sorte que chacun puisse progresser
- Se connecter et créer des liens au niveau interpersonnel
- Et des liens au niveau de l'équipe
- Bâtir ensemble une équipe responsable
- Exploiter et reconnaître les forces de chacun
- Parvenir ensemble à des accords d'équipe efficaces

Sujets au programme

- Créer un environnement d'apprentissage sûr
- Créer une équipe soudée
- Prendre des accords au niveau de l'équipe
- Comment entamer le dialogue les uns avec les autres
- 5 fondements essentiels d'une équipe performante
- Objectifs collectifs et responsabilité
- Rôles/responsabilités pour les accords dans l'équipe
- Donner, recevoir et demander du feed-back
- NOTRE charte d'équipe

À qui s'adresse cet atelier ?

À tous ceux qui :

- Veulent tirer le meilleur de chacun
- Veulent renforcer la motivation et la satisfaction de l'équipe
- Veulent améliorer leurs connaissances en développement et gestion des talents

Vous avez des questions ? Contactez Anneleen

Anneleenv@skillbuilders.be
053/53 20 30



Qui est Skill BuilderS?

Skill BuilderS, le nom le dit lui-même : nous « construisons » des talents.

Depuis plus de 35 ans, nous avons acquis de l'expérience dans l'art de découvrir, développer et déployer les talents. Nous sommes actifs dans l'outplacement, l'accompagnement de carrière, le développement des talents et des organisations, le coaching, les assessments et le développement, ainsi que l'accompagnement des demandeurs d'emploi.

