

# Faites bouger une montagne avec une histoire forte

Apprenez comment une histoire forte touche les gens sur le plan émotionnel et fera en sorte qu'ils se sentent impliqués et voudront la raconter à d'autres.



## Le pouvoir d'une histoire qui touche les gens

Lors de cette formation, vous apprendrez comment une histoire forte est cruciale si vous voulez faire bouger les gens. Une histoire forte est plus que des données sèches, elle nous touche émotionnellement, nous fait nous sentir impliqués et nous donne envie de la partager. Apprenez à « emballer » votre message et à le transmettre de manière claire et convaincante afin qu'il soit reconnaissable, facile à retenir et à transmettre.

## Ces phrases vous sont-elles familières ?

- Je veux captiver mon public et le garder attentif.
- Je veux des conseils et des astuces sur la façon de transposer mes idées.
- Je veux que les autres se souviennent de mon histoire et la transmettent.
- Je veux inspirer mon public, mais aussi le pousser à l'action.
- Je veux créer une histoire qui crée du lien.

## Take-aways

- Construire une bonne histoire
- Créer et maintenir un impact avec mon histoire
- Techniques de narration (storytelling)
- Techniques pour illustrer votre histoire
- Se montrer créatif avec ses propres anecdotes et histoires

## Sujets au programme

- Pourquoi une bonne histoire est-elle importante
- Comment construire une histoire accrocheuse ?
- Emmener les gens avec soi du début à la fin
- Apprendre à contrôler ses propres émotions

## À qui s'adresse cet atelier ?

À toutes les personnes qui veulent inspirer et motiver en délivrant un message qui restera dans les mémoires.

## Vous avez des questions ? Contactez Sofie

**Sofiev@skillbuilders.be**  
**053/53 20 30**



### Qui est Skill BuilderS ?

Skill BuilderS, le nom le dit lui-même : nous « construisons » des talents.

Depuis plus de 35 ans, nous avons acquis de l'expérience dans l'art de découvrir, développer et déployer les talents. Nous sommes actifs dans l'outplacement, l'accompagnement de carrière, le développement des talents et des organisations, le coaching, les assessments et le développement, ainsi que l'accompagnement des demandeurs d'emploi.

