

# Un leadership axé sur le dialogue

Vous rencontrez des difficultés dans votre rôle de responsable hiérarchique ? En 5 modules, vous recevez des outils pour grandir en tant que leader et apprendre ce qui fonctionne pour vous. Basé sur la méthode de Lencioni !



## Vous dirigez des collaborateurs et vous reconnaissez ces situations ?

- Vous **manquez parfois d'assurance** et vous doutez de vos capacités en tant que responsable hiérarchique.
- **Vous n'osez pas aborder les gens**, leur donner un feed-back ou des instructions claires.
- **Vous avez du mal à gérer les situations conflictuelles** et les comportements problématiques des collaborateurs.
- **Déléguer des responsabilités est un défi** pour vous, tout comme motiver vos collaborateurs.

## Imaginez...

- Vous donnez aux membres de votre équipe **des instructions claires** et vous en assurez proactivement le suivi.
- Vous motivez vos collaborateurs en leur donnant **un feed-back positif** qui les fait grandir.
- Vous **déléguerez des responsabilités** et vos collaborateurs deviennent autogérés.
- Vous abordez les moments de vérité et les conflits **de manière réfléchie et confiante**.
- Vous **forgez une véritable équipe** de collaborateurs qui sont prêts à tout les uns pour les autres.

Cela ne vous ressemble pas ? Cela va vite changer ! La clé ? **L'approche unique de Lencioni en matière de leadership**, qui fait ses preuves chaque jour dans de grandes et petites organisations à travers le monde.

## Voici comment vous allez faire évoluer votre leadership

1. **Préparation** | Vous réalisez une analyse de personnalité à l'aide du profil DISC. Cela donne une vue claire sur votre comportement et votre communication en tant que responsable hiérarchique.
2. **Au cours de 4 moments de formation**, nous nous concentrons sur :
  - **Votre rôle et la méthode des quatre couleurs (méthode DISC)** | Nous examinons votre fonctionnement à partir de vos rôles de collaborateur, collègue et responsable hiérarchique. L'objectif ? Diriger de manière optimale et crédible en vous connaissant vous-même et en agissant de manière cohérente.
  - **Donner et assurer le suivi de tâches claires** | Vous donnez chaque jour des dizaines d'instructions à vos collaborateurs. S'ils ne vous comprennent pas suffisamment, cela conduit à des frustrations et à une perte de temps. Une belle opportunité pour mieux diriger!

- **Communiquer de manière motivante** | Le feed-back est un carburant indispensable pour la motivation de vos collaborateurs. Du moins si vous communiquez de manière régulière et correcte.
- **Permettre aux collaborateurs de s'autogérer** | Un leadership sain fait en sorte que vos collaborateurs prennent des initiatives et des responsabilités. Cela augmente l'implication, les travailleurs participent davantage à la réflexion et à l'action.
- **Gérer les moments de vérité** | En tant que responsable hiérarchique, il arrive que l'on vous teste : ce sont des moments cruciaux pour votre relation avec votre personnel. Ensemble, nous recherchons la meilleure approche.
- **Trajet de suivi facultatif** | Vous voulez encore mieux intégrer vos points d'apprentissage dans votre contexte professionnel ? Dans ce cas, nous prévoyons volontiers pour vous un coaching individuel, axé sur vos cas pratiques et votre expérience.

## Cette formation est faite pour vous si...

- Vous dirigez directement une équipe sur le lieu de travail.
- Vous évoluez et vous allez bientôt occuper une fonction d'encadrement.
- Vous recherchez de l'inspiration et du renouveau dans votre rôle de responsable hiérarchique.

## Quelques informations pratiques

La formation sera divisée en 1 moment physique, 2 moments hybrides et 1 moment physique pour conclure. Consultez notre [site web](#) pour les dates et les lieux

Budget pour le trajet complet s'élève à 1.185 EUR hors TVA, syllabus inclus. Un repas-sandwichs est prévu lors des moments physiques.

## Qui donne cette formation ?

Joëlle Verbeurgt a acquis une vaste expertise en matière de recrutement, de change management et de coaching au sein des entreprises. Son ambition? Vous aider à **développer tout votre potentiel en tant que leader**, à assumer la responsabilité de vos talents et à évoluer dans le domaine de l'auto-leadership.

## Avez-vous des questions ? Contactez Anneleen

Anneleenv@skillbuilders.be  
053/53 20 30



## Qui est Skill BuilderS?

Skill BuilderS, le nom le dit lui-même : nous « construisons » des talents.



Depuis plus de 35 ans, nous avons acquis de l'expérience dans l'art de découvrir, développer et déployer les talents. Nous sommes actifs dans l'outplacement, l'accompagnement de carrière, le développement des talents et des organisations, le coaching, les assessments et le développement, ainsi que l'accompagnement des demandeurs d'emploi.